

лено
ста (ов)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1»

СОГЛАСОВАНА
Глава администрации
Лужского муниципального района
Ю.В. Намлиев
« » 2023 г.



УТВЕРЖДЕНА
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 1»
Приказ № 1 от 09.01.2023

Программа развития
МБДОУ «Детский сад № 1»
на 2023–2027 годы

город Луга, 2023 год

Паспорт программы развития на 2023-2027

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. № 28). 5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 7. Устав МБДОУ «Детский сад № 1».
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Коллектив педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 1», утвержденный приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 1» от 09.09.2022 № 38</p>
<p>Цели программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление качественных образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального

	<p>образования.</p> <p>2. Использование возможностей сетевого взаимодействия с целью создания открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</p> <p>3. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>5. Создание комплекса коррекционной помощи детям на протяжении всего пребывания в ДОУ по развитию речи.</p> <p>6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 2023 года по 2027 год – 5 лет</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Спонсорская помощь, благотворительность</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников,</p>

	участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
Анализ реализации программы	Анализ реализации программы в конце каждого учебного года

Информационная справка об организации

Сведения об организации.

Решением Совета депутатов Лужского муниципального района от 18 мая 2010 года № 58 МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» было реорганизовано в форме преобразования в Муниципальное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа – детский сад № 1». Постановлением администрации Лужского муниципального района от 20 сентября 2011 года № 2223 муниципальное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа – детский сад № 1» переименовано в связи с изменением типа в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1»

ДОУ – приспособленное здание школы, расположенное в заречной части г. Луги, по адресу: 188230 Ленинградская область, г. Луга, пр. Комсомольский, д.21/74

Заведующий ДОУ – Шолева Марина Павловна

Режим работы ДОУ: 12 часов, с 7.00 до 19.00

Детский сад работает 5 дней в неделю, суббота, воскресенье выходной день.

Организационно-педагогические условия воспитательно-образовательного процесса, созданные в ДОУ, помогают в выборе оптимальных форм организации детской деятельности.

Педагогический коллектив успешно реализует свою деятельность в соответствии с основной образовательной программой.

Педагоги находятся в постоянном поиске новых форм и методов образовательного процесса. Педагогический коллектив ДОУ в основном стабильный, инициативный. ДОУ обеспечивает психологический комфорт воспитателям и педагогам, создаёт атмосферу педагогического оптимизма, ориентацию на успех, стремление создать все условия для сохранения и укрепления здоровья.

За годы существования ДОУ в коллективе сложились следующие традиции:

- потребность в постоянном совершенствовании;
- нетрадиционное проведение методических мероприятий для педагогов;

В ДОУ функционируют группы следующих направлений:

- группа раннего возраста
- дошкольные образовательные группы

Наполняемость групп детьми:

- от 2 до 3 лет - 19 детей
- от 3 до 4 лет - 19 детей
- от 4 до 5 лет - 25 детей
- от 5 до 7 лет - 27 детей

ДОО укомплектован сотрудниками на 90 %. Педагоги систематически посещают курсы повышения квалификации, принимают участие в работе творческих групп.

Взаимодействие с окружающим социумом.

Сотрудничество с детско-юношеской спортивной школой позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками различных спортивных секций и участия в эстафетах).

Специалисты ГБУЗ ЛО Лужская МБ «Детская поликлиника » обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с Компьютерным центром содействует развитию у детей дошкольного возраста способностей к техническому творчеству, предоставляет им возможность творческой самореализации посредством овладения ЛЕГО-конструированием.

.Совместно с Детской городской библиотекой детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 9 человек (7 воспитателей, музыкальный руководитель, инструктор по ФИЗО).

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 8 чел. Среднее специальное – 1 чел.	Высшая – 1 чел. Первая – 7 чел. Соответствие занимаемой должности – 1 чел.	5 – 10 лет – 2 чел. Свыше 15 лет – 7 чел.

Характеристика достижений организации.

Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. В 2021-2022 учебном году наши педагоги представляли свой опыт на конкурсах «Шаг вперед», «Форум педагогических идей», «Воспитатель года», в течении года работали по проекту нравственно-патриотического воспитания совместно с детской городской библиотекой и движением «Вечно живые».

Материально-техническая база

Общая площадь, занимаемая ДОО – 2275,5 кв.м.

ДОУ имеет: кабинет заведующего, бухгалтера, музыкальный и физкультурный залы, компьютерный кабинет, изостудию, сенсорную комнату, методический кабинет, музей, кабинет для логопункта, медицинский блок, ряд служебных помещений (пищеблок, кабинет завхоза, кладовые и пр.).

Большое внимание уделяется созданию среды развития ребёнка, обеспечению образовательного процесса учебными пособиями и литературой.

В группах созданы условия для самостоятельной активной и целенаправленной деятельности детей. Имеется игровой материал, который обновляется и приобретается по мере возможности.

В саду имеются два пианино (в музыкальном зале и в холле) детские музыкальные инструменты: бубны, металлофоны, погремушки, трещотки, маракасы, дудки, ложки и др. Для развития театрализованной деятельности имеются различные виды театров (торговые и самодельные). Оснащение: ширмы, наборы разной тематики кукол, костюмы, маски и др.

Имеется спортивный инвентарь для физической активности детей: шведские стенки, гимнастические скамейки, мячи разных размеров, обручи, кольцебросы, ребристые дорожки, мешочки с песком, канаты, мишени и др.

Аудиовизуальные средства: проекторы, музыкальный центр, телевизор, магнитофоны, микрофоны

В настоящее время в ДОУ имеются компьютеры, ноутбуки, принтеры, сканер, интерактивные доски, есть выход в интернет, имеется электронная почта, создан сайт детского сада, что обеспечивает формирование и хранение различной информации, а также связь с управлением образования и с другими образовательными учреждениями.

Проблемный анализ состояния ДОУ.

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2017-2022;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Была выявлена необходимость::

- расширение комплекса технических средств, представляющих многокомпонентную информационно-педагогическую среду;
- разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников, применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе ДОУ;
- развитие сетевых форм дополнительного образования детей
- создание безопасных условий пребывания детей в детском саду

В современных условиях реформирования образования, дошкольная организация представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом. Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей.

В целях усиления мер безопасности, повышения состояния защищенности от угроз криминального характера и террористических угроз образовательных организаций Минпросвещения России обращает внимание на необходимость максимального

контроля в части создания условий, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья обучающихся и работников образовательных организаций.

Таким образом, проблему, стоящую перед МБДОУ «Детский сад № 1», можно сформулировать как необходимость повышения качества образования, динамики инновационного развития за счет актуализации внутреннего потенциала ДОУ и обеспечения безопасного пребывания детей и взрослых в ДОУ.

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с Федеральным законом от 24.09.2022 № 371-ФЗ.

Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе СанПиН, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Расширение комплекса коррекционной помощи детям на протяжении всего пребывания в ДОУ по развитию речи.

4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение сетевых дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Рассмотреть введение новых образовательных программ дополнительного образования различных направленностей.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-спортивная	Футбол	-	-	+	+
	Дзюдо				
Социально-гуманитарная	Логопедическая помощь	-	+	+	+
	Английский язык	-	+	+	+
	Логика	-	-	-	+
Художественная	Работа с природными материалами	+	+	+	+
	Современный танец	-	-	+	+

5. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент, но не следует забывать и гигиенические ограничения времени использования учащимися средств информационно-коммуникационных технологий.;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернету;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

6. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

- проведение оценки уровней профессиональных рисков;

7. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.

Проведение оценки работы с социумом и на ее основе рассмотреть возможно новые формы взаимодействия.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход на ФООП					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Заведующий ДОУ	Февраль 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Заведующий ДОУ	Февраль 2023	Протокол	
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					

1	Оценка состояния РППС	Заместитель заведующего ДОУ по ВР	Май 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Заместитель заведующего ДОУ по ВР	Июль-август 2023	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий ДОУ	2023-2027	Акты приемки	
3. Расширение комплекса коррекционной помощи детям на протяжении всего пребывания в ДОУ по развитию речи					
1	Анализ состояния данной направленности	Заместитель заведующего ДОУ по ВР, логопед	Май 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана мероприятий по расширению помощи детям	Заместитель заведующего ДОУ по ВР, логопед	Июль-август 2023	План	
3	Закупка программ, обучение педагогов и внедрение в работу коррекционного комплекса	Заведующий ДОУ	2023-2027	Прохождение курсов ПК по данному направлению	
4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель заведующего ДОУ по ВР	Март-май 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, программ дополнительного образования по востребованности родителями	Заместитель заведующего ДОУ по ВР	Май 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Заместитель заведующего ДОУ по ВР Педагог дополнительного образования	Май – август 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	

4	Проведение совещания с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Август-сентябрь 2023	Протокол совещания	
5. Цифровизации документооборота					
1	Анализ доступных платформ	Заведующий ДОУ	Июль-август 2023	Справка	
2	Поддержание сайта образовательной организации	Заведующий ДОУ	2023-2027	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
6. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение оценки рисков	Заведующий ДОУ	2023	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Ответственный по ОТ	Март 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
7. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, проведение внутренних проверок, контроль	Заведующий ДОУ Завхоз	2023-2027	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Отработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Завхоз	По мере поступления финансирования	Изменённые планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Завхоз	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
8. Оптимизация кадровых ресурсов					

1	Совещание при заведующем	Заведующий ДОУ	Январь 2023	Протокол	
2	Корректировка плана повышения квалификации работников	Заместитель заведующего ДОУ по ВР	Февраль 2023	Скорректированный план	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Обучение педагогов.
3. Проведение опросов и анкетирования для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии по коррекционной помощи детям на протяжении всего пребывания в ДОУ по развитию речи
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.